

JUEVES Y VIERNES DE LA SEMANA SANTA  
 16 DE SEPTIEMBRE  
 12 DE OCTUBRE  
 1º DE NOVIEMBRE  
 2 DE NOVIEMBRE  
 20 DE NOVIEMBRE  
 25 DE DICIEMBRE

**II.-** LAS FECHAS EN QUE SE LLEVE A CABO EL CAMBIO DEL PODER EJECUTIVO FEDERAL.

**III.-** LA FECHA EN QUE EL SINDICATO FESTEJE EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO HIDALGUENSE.

**IV.-** LAS FECHAS QUE DETERMINE LA LEGISLACIÓN ELECTORAL FEDERAL Y ESTATAL.

**V.-** LA FECHA EN QUE SE LLEVE A CABO EL CAMBIO DE PODER EJECUTIVO ESTATAL.

**VI.-** LA FECHA EN QUE EL EJECUTIVO FEDERAL RINDA SU INFORME.

**VII.-** LA FECHA EN QUE EL EJECUTIVO ESTATAL RINDA SU INFORME, Y;

**VIII.-** EL DIEZ DE MAYO PARA TODO EL PERSONAL DE BASE.

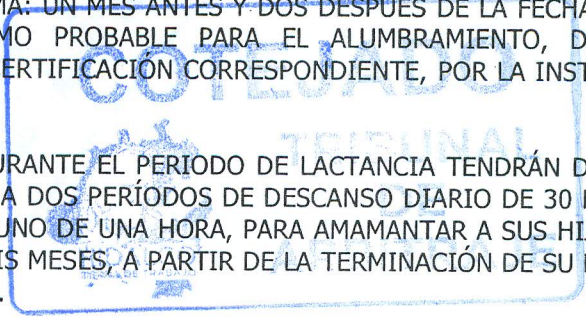
**ARTÍCULO 47º.** LAS TRABAJADORAS DISFRUTARAN DE LICENCIAS POR TRES MESES DE DESCANSO PARA EL PARTO; ESTE PERIODO LO DISFRUTARÁN EN LA SIGUIENTE FORMA: UN MES ANTES Y DOS DESPUÉS DE LA FECHA EN QUE SE SEÑALE COMO PROBABLE PARA EL ALUMBRAMIENTO, DEBIENDO PRESENTAR LA CERTIFICACIÓN CORRESPONDIENTE, POR LA INSTITUCIÓN AUTORIZADA.

LAS MUJERES DURANTE EL PERIODO DE LACTANCIA TENDRÁN DERECHO, A SU ELECCIÓN, A DOS PERÍODOS DE DESCANSO DIARIO DE 30 MINUTOS CADA UNO, O A UNO DE UNA HORA, PARA AMAMANTAR A SUS HIJOS, POR UN LAPSO DE SEIS MESES, A PARTIR DE LA TERMINACIÓN DE SU LICENCIA DE MATERNIDAD.

EL DESCANSO SEÑALADO PODRÁ SER TOMADO AL INICIO O A LA TERMINACIÓN DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO.

**ARTÍCULO 48º.** EL ORGANISMO CONCEDERÁ A SUS TRABAJADORES LAS LICENCIAS CON GOCE DE SUELDO PARA FALTAR A SUS LABORES, EN LOS SIGUIENTES CASOS:

**I.-** CUANDO FALLEZCA UN HIJO (A), EL PADRE O LA MADRE, EL ESPOSO (A) O CONCUBINO (A); (O PADRES POLÍTICOS), DE ALGÚN TRABAJADOR SE CONSIDERAN DOS DÍAS HÁBILES ENSEGUIDA QUE ESTO OCURRA; LO QUE SE JUSTIFICARÁ POSTERIORMENTE.



Handwritten signatures and marks on the right margin.

